

# L'APAJH DE LA CREUSE RECRUTE

## 2 CONSEILLERS EN TRANSITION ENERGETIQUE ET ECOLOGIQUE EN SANTE (CTEES) (H/F)

### Informations sur le poste

Type de contrat : poste ouvert en CDD long ou CDI.

Lieu de travail : 1 technicien ou ingénieur basé en Creuse – sur l'un des sites de l'APAJH de la Creuse, 1 technicien ou ingénieur basé en Corrèze – sur un site à définir.

Temps de travail : forfait jours de 210 jours travaillés par an (proratisation pour 2022).

Convention collective nationale : CCN 51 du 31 octobre 1951

Statut : Cadre

Coefficient / niveau : 590

Salaire brut mensuel de base : 2 623,73 € (salaire net mensuel projeté : entre 1 900 € et 2 400 € avec prime et selon reprise d'expérience éventuelle)

Poste à pourvoir : Dès que possible

Précisions : véhicule de service mis à disposition pour les déplacements professionnels, PC, téléphone, prise en charge mutuelle, œuvres sociales...

Contexte de la création des postes :

L'accompagnement des acteurs hospitaliers et médico-sociaux dans la mise en place d'une politique d'efficacité énergétique et de transition écologique est une des ambitions portées par le Ségur de la Santé.

Un des axes d'action est d'enclencher une dynamique et de faire évoluer les acteurs en matière de développement durable, de résilience climatique et de système de management de l'énergie.

Dans ce cadre, la Caisse Nationale Solidarité Autonomie a dédié des financements visant à appuyer le déploiement d'un réseau de Conseillers en Transition Énergétique et Ecologique en Santé (CTEES), dont la mission principale est d'assister les établissements sanitaires et médico-sociaux inscrits dans le périmètre du projet à établir le périmètre des besoins et élaborer un plan d'action permettant d'optimiser et de suivre leur performance énergétique.

L'association APAJH de la Creuse est porteuse du projet sur le territoire ex-Limousin.

L'APAJH de la Creuse est membre de la fédération APAJH, premier acteur généraliste dans le secteur du handicap. Elle s'engage par son action militante et gestionnaire d'établissements à faire avancer la réflexion et l'action en faveur de la personne en situation de handicap dans une perspective d'épanouissement et d'inclusion sociale et professionnelle.

L'association compte aujourd'hui 18 établissements et services, structurés en 4 pôles. Elle prend en charge plus de 700 personnes en situation de handicap. Elle emploie 500 salarié(e)s, plus de 100 Ouvriers d'ESAT.

Description du poste / missions : Liste non exhaustive

**Assistance et accompagnement :**

- Assister les établissements dans la réalisation d'un bilan du patrimoine de chaque site, spécifiquement sur la situation énergétique et le suivi des consommations (bâtiments, éclairage extérieur, flotte de véhicules),
- Initier et aider à la mise en œuvre d'un plan d'actions visant la réduction des consommations et l'amélioration du confort et de la qualité de l'air intérieur (conseils, ressources et financements),
- Améliorer le confort hygrothermique et l'efficacité énergétique des établissements,
- Développer des outils et recommandations pour limiter les pollutions et pérenniser la qualité de l'air intérieur,
- Doter les gestionnaires des établissements d'un outil de pilotage et s'assurer de son utilisation,
- Rechercher des financements pour des études et travaux.

**Planification / Suivi / Reporting :**

- Elaboration d'un plan pluriannuel d'actions en lien avec les diverses études, diagnostics, audits réalisés et d'un bilan des consommations et dépenses d'énergies,
- Suivi des consommations énergétiques, mise en place et suivi d'indicateurs de performance,
- Suivi des bilans des gaz à effet de serre,
- Elaboration et suivi des dossiers d'amélioration énergétique des bâtiments et de la qualité d'air en lien avec la région, l'ADEME, l'Agence Régionale de Santé, les prestataires,
- Elaboration et suivi des dossiers de procédés innovants,
- Bilans, synthèses, pour reporting aux institutions.

**Autres**

- Optimisation des contrats de fourniture d'énergies (notamment électricité)
- Analyse et renégociation des contrats d'exploitation de CVC ou analyse et préconisation des conditions d'exploitation des installations par les équipes en interne,
- Consultation de bureaux d'études, d'AMO, de maîtres d'œuvre pour des travaux liés à la maîtrise de l'énergie et aux énergies renouvelables,
- Mise en place d'actions de sensibilisation du personnel,
- Suivi des audits énergétiques et bilans GES,
- Mise en place d'une méthodologie pour la valorisation des CEE et la promotion des travaux éligibles,
- Etablissement de marchés cadre pour le suivi ICPE.

**Activités annexes et tâches associées :**

- Assurer le transfert de compétences à destination des établissements sur les sujets précités,
- Contribuer aux orientations stratégiques et participer au pilotage du dispositif ETE,
- Siéger aux réunions du dispositif ETE,
- Participer au suivi et à l'évaluation du dispositif.

## Profil recherché

### Compétences et savoir-faire :

- Connaissance du secteur énergie et bâtiment (dispositifs constructifs, installations techniques, exploitation des bâtiments, différence de production d'énergies, tarification et réglementation énergie, filières énergies renouvelables, acteurs clés, sources de financements mobilisables),
- Connaissance outils automatisme (GTC, régulation...)
- Maîtrise des chiffrages travaux et coûts globaux énergétiques,
- Maîtrise de l'outil informatique sur logiciels de bureautique et professionnels (Autocad, logiciels de calcul énergétique)
- Connaissance des secteurs sanitaire et médico-social et notions réglementation marchés publics,
- Connaissance du Code de l'environnement,
- Capacités rédactionnelles,
- Vision globale des problématiques (intégration des contraintes fonctionnelles et organisationnelles des établissements),
- Aptitudes à collecter, compiler, analyser et synthétiser des données,
- Mise en place et pilotage de tableaux de bord,
- Autonomie dans la conduite de projet,
- Capacité d'animation de réunions, de dialogue et de concertation,
- Capacités pédagogiques et de conseil

### Qualités requises :

- Posséder des aptitudes relationnelles et le sens du travail en équipe
- Etre autonome, réactif, rigoureux, méthodique
- Savoir rendre compte des éléments d'avancement, des difficultés rencontrées et des modalités de résolution,
- Avoir le sens de l'analyse - critique et technique – et l'esprit de synthèse,
- Avoir le sens de l'écoute, maîtriser les interventions en public
- Adapter et rendre accessible le discours en fonction de l'interlocuteur
- Etre force de propositions

Diplôme / Niveau d'étude : bac +3 à bac +4/5 sur diplôme à dominante Génie Thermique et Energie.

Expérience : requise en efficacité énergétique et/ou maîtrise de l'énergie et/ou thermique du bâtiment. Expérience en bureau d'étude appréciée. Connaissance du secteur sanitaire et médico-social appréciée. Ouvert aux jeunes diplômés.

Autres : titulaire du permis B exigé. Déplacements réguliers sur l'ensemble du département ciblé. Déplacements ponctuels en région Nouvelle Aquitaine.

## Pour postuler

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV et copie diplôme) : Mme la Directrice Générale

Adresse postale : Siège APAJH de la Creuse – 23 rue Sylvain Blanchet 23000 Guéret

Courriel : ressourceshumaines@apajh23.com

**Date limite de candidature : 09/10/2022**